



Partenariat GEIQ BTP/PRISM

Action de Coordination et Médiation Santé

Objectif : Accompagner les publics salariés de GEIQ BTP, les professionnels de GEIQ et les tuteurs sur site autour de démarches de prévention et de prise en compte améliorée de la thématique santé dans le travail et l'insertion socio-professionnelle.

La santé est ici envisagée largement (versant physique, psychique, social et familial).

Objectifs opérationnels :

- 1) Accompagner et soutenir les salariés sur des problématiques de santé (accès au droit et au soin, risques au travail, prévention), évaluer individuellement le frein santé à l'insertion, son inscription et ses retentissements.
- 2) Soutenir les référents GEIQ sur les questions du lien entre santé et travail pouvant se décliner sur plusieurs thématiques (rythme, dépendances, souffrance psychique etc)
- 3) Associer les tuteurs à une réflexion et une prise en considération de la thématique santé et des préconisations qui en découlent en terme de suivi des salariés, d'anticipation et de modalités d'accueil.
- 4) Améliorer la continuité et le bon déroulement des parcours en réduisant les risques d'échec liés aux problématiques de santé.

Méthodologie :

- Entretien individuel (médecin et/ou psychologue) pour recevoir les salariés orientés par leur référent. Evaluation du frein de santé, le cas échéant repérage de contre-indications, préconisations (en lien avec la médecine du travail). Des entretiens de suivi et de soutien peuvent être envisagés, notamment avec le psychologue. Les médecins de PRISM peuvent construire leur évaluation, avec l'accord des personnes, à partir d'éléments de bilan médicaux et leur conseiller des examens complémentaires et/ou du soin.
- Des séances d'information collective à destination des salariés sur une thématique à définir à l'avance (alimentation, sommeil, rythmes de vie, souffrance psychique et soucis relevant de la sphère du privé – comme la parentalité).
- Des séances d'appui à pratique (études de cas) pour les référents GEIQ.
- Des rencontres formalisées de médiation avec les tuteurs des salariés pour traduire et améliorer la prise en compte de problématiques de santé et de leurs retentissements sur le parcours d'insertion professionnelle.
- Un lien étroit avec la médecine du travail.
- Une coordination globale et une concertation entre les professionnels de santé, les référents d'insertion GEIQ, les salariés et leurs tuteurs (réunions régulières)

- Un souci rigoureux de la confidentialité et du secret professionnel.

L'ensemble de cette activité correspond à environ trois heures hebdomadaires (lieu à préciser selon l'action : PRISM ou GEIQ BTP)

Public visé : 20 salariés de GEIQ BTP

Durée : 1 an (année 2010)

Evaluation :

- quantitative (nombre de salariés, de professionnels, d'orientations... à définir au départ)
- qualitatif :
 - Les réunions de coordination permettront de réajuster l'action régulièrement.
 - Il sera demandé au GEIQ un retour à distance quant au maintien ou non dans l'emploi des personnes suivies

Intervenants : Médecins, Psychologues et directeur de l'Association.